

УТВЕРЖДЕНО  
ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
РАБОТНИКОВ БРЯНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ АКАДЕМИИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
09 апреля 1997 года  
Внесены дополнения и изменения:  
08 октября 2014 года, 01 сентября 2015 года, 30 марта 2016 года



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о первичной профсоюзной организации работников Брянского государственного инженерно-технологического университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

#### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников Брянского государственного инженерно-технологического университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации – добровольное объединение членов Профсоюза работников народного образования и науки РФ, обучающихся в Брянского государственного инженерно-технологического университета (далее – университет).

1.2. Первичная профсоюзная организация работников Брянского государственного инженерно-технологического университета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – первичная профсоюзная организация) является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз) и Брянской областной организации Профсоюза и осуществляет свою деятельность в пределах Брянской области. Имеет права территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Настоящего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Брянской области, решениями руководящих органов Брянской областной организации Профсоюза и Профсоюза.

1.4. Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строятся на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

1.5. Первичная профсоюзная организация на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение

собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Правоспособность первичной профсоюзной организации как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профком, а также президиум (в случае его наличия) и председатель первичной профсоюзной организации, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Настоящим положением.

Первичная профсоюзная организация имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

1.8. В первичной профсоюзной организации на факультетах, в институтах и в других структурных подразделениях университета могут создаваться профсоюзные организации, на кафедрах - профсоюзные группы.

## II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

**Член Профсоюза** - обучающийся, вступивший в Профсоюз и состоящий на учете в первичной профсоюзной организации.

**Профсоюзный орган** - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и настоящим положением.

**Профком** — профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий орган.

**Профсоюзные кадры** - лица, состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

**Профсоюзный актив** - члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, первичной профсоюзной организацией.

**Структурные подразделения** - создаваемые по решению профсоюзного комитета профсоюзные организации или профгруппы в структурных подразделениях университета.

**Профгруппа** - первичное звено структурного подразделения первичной организации Профсоюза в студенческой академической группе.

**Профбюро** - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации структурного подразделения академии.

**Профгрупорг (профорг)** - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

**Профсоюзный стаж** - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

### **III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации являются:**

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления академии, организации, предприятия;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

**3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:**

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины.

### **IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**4.1. Права первичной профсоюзной организации:**

осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права студентов (обучающихся);

представлять интересы работников при проведении переговоров, заключении и изменении коллективного договора между профсоюзной организацией и администрацией университета, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении университетом.

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности областной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей областной организации Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности областной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

обращаться в областную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

#### **4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации:**

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор между профсоюзной организацией и администрацией академии, контролировать его выполнение;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Брянской областной организации Профсоюза, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов университетом;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

## **V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ**

### **5.1. Членство в Профсоюзе:**

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник университета, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

### **5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:**

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профсоюзную организацию работников академии.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением Профсоюзного комитета. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в других профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на обучение в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.4. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

прекращения работы в университете;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в профсоюзную организацию работников университета.

5.2.7. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома работников университета. При прекращении профсоюзного членства, член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком для последующего уничтожения по акту.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из



Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

## **VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА**

### **6.1. Член Профсоюза имеет право:**

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых профкомом студентов академии;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

### **6.2. Член Профсоюза обязан:**

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные соглашениями, заключенные профсоюзной организацией студентов;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту учебы;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

### **6.3. Поощрение членов Профсоюза:**

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление

благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

### **6.4. Ответственность членов Профсоюза:**

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из

Профсоюза; исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается профкомом работников университета в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на заседании профкома работников университета при наличии кворума.

## **VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ**

7.1. Первичная профсоюзная организация в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профкома работников университета в структурных подразделениях университета могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета - не реже одного раза в 5 лет;

профбюро профсоюзной организации структурного подразделения и профгруппорга - один раз в 2 - 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе - не позднее, чем за 3 дня;

конференции в профсоюзной организации структурного подразделения - не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации - не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

## **VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**8.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:**

**конференция** - высший руководящий орган;

**профком** - профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

**председатель первичной профсоюзной организации** - выборный единоличный исполнительный орган;

**контрольно-ревизионная комиссия** - контрольно-ревизионный орган.

### **8.2. Конференция**

Конференция является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.2.1. Полномочия конференции:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;

заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путем избрания (делегирования) профком, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции Брянской областной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в вышестоящие выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом Брянской областной организации Профсоюза;



определяет принципы формирования и использования имущества;  
решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации;  
может делегировать отдельные полномочия профкому.

8.2.2. Конференция созывается профкомом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профкомом.

Председатель первичной профсоюзной организации, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации являются делегатами конференции по должности.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за 30 дней до установленного срока.

8.2.4. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

Решение конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профкома, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения конференции протоколируются, срок хранения протоколов конференций - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередная конференция может проводиться по решению профкома, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профком в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату её проведения.

### **8.3. Профком:**

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации в период между конференциями избирается профком, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации. Численный состав Профкома определяет конференция.

8.3.1. Полномочия профкома:

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

представляет интересы работников при проведении переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении университетом и рассмотрении коллективных споров;

выдвигает и направляет администрации университета требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки,

принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников университета в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

избирает, по предложению председателя, из числа членов профкома избранных на конференции, заместителя/заместителей председателя профсоюзной организации (его/их наличии);

выдвигает кандидатуры для избрания в ученый Совет, иные представительные и другие органы управления университета;

выражает и отстаивает мнение работников университета в порядке, предусмотренном законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным соглашением, при принятии администрацией нормативных актов, затрагивающих интересы работников университета и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией университета нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников университета;

созывает конференции, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений конференции;

определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной организации Профсоюза в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профкома, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год; утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.

8.3.2. Срок полномочий профкома - пять лет в рамках единого пятилетнего отчетно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.3.4. Внеочередное заседание профкома созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профкома или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профкома считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профкома ведет председатель первичной профсоюзной организации или по поручению председателя, иной член профкома.

8.3.7. Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Настоящим положением.

8.3.8. Решение Профкома принимается в форме постановления. Заседание профкома протоколируется, срок хранения протоколов — до минования надобности, но не менее пяти лет.

#### **8.4.1. Общие полномочия председателя:**

организует работу профкома и ведет их заседания;

организует выполнение решений конференции, профкома и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед администрацией университета, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременностью и перечислением их в полном объеме на счёт организации Профсоюза, несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за его рациональное использование;

выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;

организует учет членов Профсоюза;

представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;

формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата. Утверждает должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты штатным работникам в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом, с последующим его информированием;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение.

8.4.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Настоящего положения о первичной профсоюзной организации, исключения его из Профсоюза, неисполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном конференции первичной профсоюзной организации, созываемом профкомом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев, как правило, на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей - на одного из членов профкома.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий профкома.

8.4.4. С председателем первичной профсоюзной организации после его избрания заключается срочный трудовой договор. От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает один из членов профкома первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.4.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации принимается в форме распоряжения или приказа. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

## **IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии

с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно- ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации на тот же срок полномочий, что и профком.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

## **X. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

### **10.1. Права первичной профсоюзной организации как юридического лица**

10.1.1. Первичная профсоюзная организация имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ей в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.2. Первичная профсоюзная организация имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

### **10.2. Имущество первичной профсоюзной организации:**

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.2.2. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

### **10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:**

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные соглашениями, на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.4 Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

**10.5.** Первичная профсоюзная организация по решению конференции может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

**10.6.** Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

#### **10.7. Владение, пользование и распоряжение имуществом**

10.7.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.7.2. Первичная профсоюзная организация распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.7.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых комитетом первичной профсоюзной организации.

10.7.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной стипендии.

10.7.5. Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.7.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного Уставом Профсоюза размера остается в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.7.7. Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.7.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.7.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором.



## **XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом областной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом областной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации - юридического лица профком первичной профсоюзной организации обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная профсоюзная организация - юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель выборного коллегиального органа областной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации - г.Брянск, проспект Станке Димитрова, д.3

Ирошито и крову-  
меровио 15 мид

Гедусеел

 М.Р. Забелкина

